

Методы оценки

1. Тестирование.

Тестирование кандидатов проводится:

для оценки уровня владения кандидатом государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства о государственной службе, законодательства о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по должности гражданской службы, установленных должностным регламентом.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы кабинета, в котором проходит тестирование.

При тестировании используется перечень из 60 вопросов.

Тест состоит из двух частей.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным, в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по должности гражданской службы, на замещение которой объявлен конкурс.

За каждый правильный ответ на вопрос теста присуждается 1 балл. Максимальный балл за выполнение тестирования составляет 60 баллов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 42 и более из заданных вопросов.

Набранные по результатам тестирования баллы суммируются и выставляются в виде итоговой оценки следующим образом:

0 баллов, за правильные ответы, полученные менее чем на 42 вопроса.

1 балл, за правильные ответы, полученные на 42 - 47 вопросов;

2 балла, за правильные ответы, полученные на 48 - 53 вопроса;

3 балла, за правильные ответы, полученные на 54 - 60 вопросов.

2. Индивидуальное собеседование.

Индивидуальное собеседование с кандидатом проходит в ходе заседания конкурсной комиссии. Очное индивидуальное собеседование на заседании конкурсной комиссии обязательно.

В рамках индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

По каждой должности составляется перечень вопросов с учетом должностных обязанностей.

Максимальный балл за ответы на вопросы, заданные в ходе индивидуального собеседования – 10 баллов.